Obtenir du directeur la directive d’utiliser des exploitants non agréés dans l’éventualité d’une grève ou d’un lock-out

En vertu de l’article 24 du Règl. de l’Ont. 128/04 pris en application de la *Loi de 2002 sur la salubrité de l’eau potable* et de l’article 16 du Règl. de l’Ont. 129/04 pris en application de la *Loi sur les ressources en eau de l’Ontario*, le directeur peut autoriser l’exploitation d’un réseau par une personne qui n’est pas titulaire du certificat ou du permis d’exploitant requis dans l’éventualité d’une grève ou d’un lock-out. L’autorisation d’utiliser du personnel non agréé ou des exploitants non titulaires d’un permis dans l’éventualité d’une grève ou d’un lock-out peut être modifiée ou retirée en tout temps pendant la grève ou le lock-out si le directeur est d’avis qu’elle pose un risque important pour la santé humaine ou l’environnement naturel.

# Avant la grève ou le lock-out

*Décrivez l’installation ici.* *Indiquez notamment la population desservie, l’emplacement de l’installation, la source d’eau, la catégorie et le type de certificat délivré à l’installation et le numéro de ce certificat.* *Indiquez également tout processus unique utilisé dans l’installation et tout changement pouvant se produire pendant la grève ou le lock-out et qui pourrait avoir une incidence sur les exigences en matière de dotation en personnel.*

*Veuillez décrire les exigences en matière de dotation en personnel en temps normal.* *Indiquez notamment le nombre d’exploitants agréés, le nombre de quarts de travail, le nombre d’exploitants responsables en chef, y compris leur nom, ainsi que la catégorie et le type de certificat et son numéro.* *Vous devez fournir ces renseignements pour chaque installation qui sera touchée par la grève ou le lock-out.*

# Renseignements sur l’installation pour les besoins de la grève ou du lock-out proposé (veuillez remplir le tableau)

## Exploitants agréés et ingénieurs

| **Nom** | **Poste actuel** | **Compétences** | **Responsabilités** |
| --- | --- | --- | --- |
| *P. ex., Jean Tremblay* | *Directeur de l’exploitation* | *Ingénieur**, 15 ans,*  *traitement de l’eau, classe III, no56478,*  *adduction et distribution de l’eau, classe IV, no456948* | *Exploitant responsable, exploitant* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Exploitants non agréés

| **Nom** | **Poste actuel** | **Compétences** | **Responsabilités** |
| --- | --- | --- | --- |
| *P. ex., Thomas Dubois* | *Chef de projet* | *Certificat d’exploitant en formation expiré no 87965* | *Exploitant* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Exploitants responsables en chef

| **Nom** | **Poste actuel** | **Compétences** | **Responsabilités** |
| --- | --- | --- | --- |
| *P. ex., Jean Leblanc* | *Superviseur régional* | *Exploitant pendant 10 ans, traitement des eaux usées, classe IV, no 345798* | *Remplaçant de l’exploitant responsable en chef, réseau d’adduction* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Formation

*Veuillez décrire la formation qui sera donnée au personnel non agréé.*

# Modification de l’exploitation pendant la grève ou le lock-out

*Veuillez décrire les modifications qui pourraient être apportées à l’exploitation pendant la grève ou le lock-out et leurs effets possibles sur le personnel.*

# Coordonnées

| **Nom** | **Numéro de téléphone au travail** | **Numéro de cellulaire** | **Adresse électronique** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Procédures d’exploitation

*Veuillez confirmer ci-dessous qu’une copie des procédures d’exploitation à jour est facilement accessible et que tous les membres du personnel non agréés en prendront connaissance.*

# Plans d’urgence

*Veuillez confirmer ci-dessous que des plans d’urgence ont été élaborés et que tous les membres du personnel non agréés en prendront connaissance.*

# Renseignements supplémentaires

*Veuillez fournir tout autre renseignement à l’appui de la demande d’utilisation de personnel non agréé pendant une grève ou un lock-out.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature du représentant autorisé